

附件一

《襄阳市大学科技园在孵大学生企业年终评定路演评分指南》

(本指南仅供企业制作 PPT、专家评分时参考)

大学生在孵企业年终考核评分表

企业名称：_____

考核内容	总分	实得分	加分及理由	合计考核分	备注
总计	100				
一、企业经营情况	35				
营业收入	10				
营业利润	10				
上缴税收	10				
税收增长比率	5				
二、项目研发情况	15				
三、创新能力	20				
四、企业管理情况	15				
建立健全企业制度	5				
企业人员结构	5				
吸纳应届大学生就业	5				
五、配合情况	15				

大学生在孵企业年终考核评分标准

1. 企业经营情况（35分）

根据企业的营业收入、营业利润、纳税、纳税增长比率等情况考评。其中营业收入10分、营业利润10分、纳税10分、纳税增长比率5分。

不同孵化年限的企业考评标准为：

评分 孵化期	总收入（万元）				营业利润			
	优秀 (7-10分)	良好 (5-7分)	合格 (0-5)分	不合格 (0分)	优秀 (7-10分)	良好 (5-7分)	合格 (0-5)分	不合格 (0分)
1年内	>10	5-10	有收入	无收入	有利润		无利润	
2年内	>100	50-100	<50	无收入	>10	5-10	0-5	<0
3年内	>300	100-300	<100	无收入	>20	10-20	5-10	<5
4年内	>400	200-400	<200	无收入	>30	20-30	10-20	<10
5年内	>500	200-400	<200	无收入	>50	30-50	20-30	<15

评分 孵化期	纳税(万元)				纳税增长比率			
	优秀 (7-10分)	良好 (5-7分)	合格 (0-5)分	不合格 (0分)	优秀 (4-5分)	良好 (2-3分)	合格 (0-1)分	不合格 (0分)
1年内	有税收		无税收		≥100%	≥50%	有增长	无增长
2年内	>5	2-5	0-2	0	≥100%	≥50%	<50%	无增长
3年内	>10	5-10	0-5	0	≥50%	≥20%	<20%	无增长
4年内	>15	10-20	5-10	<5	≥35%	≥20%	<20%	无增长
5年内	>30	20-30	10-20	<10	≥35%	≥20%	<20%	无增长

2、项目研发情况（15分）

申请进驻的孵化项目，终止项目研发的不给分，未开展孵化项目而另外安排开发其他项目的按考评结果的70%计分；完成孵化项目开发另外增加项目开发的每完成一项加5分，正在研发的加2分。

孵化期	评分			
	优秀（15分）	良好（11分）	合格（7分）	不合格（0分）
1年内	按计划研发	研发已起步	未正常研发	未从事产品研发
2年内	研发成功并试产	研发完成	研发中	未正常研发
2年以上	研发成功，项目投产并产生效益	研发成功并投产	研发完成	研发中

3、创新能力（20分）

评分	优秀（20分）	良好（10分）	合格（5分）	不合格（0分）
内容	获国家级项目立项或取得知识产权5项（专利2项）以上	获市级科技项目立项或取得知识产权2-4项（专利1项）	取得知识产权1项（专利受理1项）	无任何知识产权

知识产权包括专利、软件著作权、商标、行业或国家标准的制定、取得行业资质等。

4、企业管理情况（15分）

根据企业管理能力与水平、建立健全企业制度、企业的人员结构、带动大学生就业情况进行考评。满分为15分，管理水平、人员结构、吸纳应届大学生就业各占5分。

内容	建立健全企业制度				企业人员结构			
	优秀 (4-5分)	良好 (2-4分)	合格 (0-2分)	不合格 (0分)	好 (4-5分)	较好 (2-4分)	一般 (0-2分)	差 (0分)
标准	企业管理制度健全，管理规范。	企业管理制度较健全，管理较为规范。	企业管理制度基本健全，管理基本规范。	企业管理制度不健全，管理不规范。	大专以上学历科技人员数不低于企业职工总数的50%。	大专以上学历科技人员数不低于企业职工总数的30%。	大专以上学历科技人员数不低于企业职工总数的10%。	大专以上学历人员低于总数的10%。

吸纳应届大学生就业1人1分，5分封顶。当年每引进高层次人才（硕士以上、中级技能人才以上，襄阳隆中人才计划等同等能力以上）1人加1分，最多3分，引进本科以上人才10人以上加2分，5人以上加1分。发生劳动投诉并败诉的，一件案件扣5分。企业进行股份制改造的，加20分，当年获得风险投资的，加20分。

5、工作配合情况（15分）

主要根据企业月度数据填报、财务报表报送情况，园区服务费用上交情况及配合孵化器参加各项活动情况考评，三方面配合情况好的15分，配合情况不好的每一项扣5分。